

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Балезинская средняя общеобразовательная школа № 3»  
(МБОУ «Балезинская средняя школа № 3»)

Рассмотрено  
на общем собрании  
трудоого коллектива  
протокол № 1 от 07 февраля 2023 года

Утверждаю

И.о. Директора В.С. Русских  
Введено в действие приказом № 34-ОД  
от 07 февраля 2023 года



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете трудового коллектива**  
**МБОУ «Балезинская средняя школа № 3»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ «Балезинская средняя школа № 3» (далее – Школа), регламентирует правовой статус Совета трудового коллектива Школы (далее – Совет), определяет его цель и задачи, компетенции, структуру, порядок организации деятельности и взаимодействия, права и ответственность.

1.2. Совет является выборным, постоянно действующим выборным представительным органом, осуществляющим свои функции от имени всего трудового коллектива Школы, и призван обеспечивать взаимодействие руководителя с работниками, защищать их трудовые права и интересы, обеспечивать свободное творческое развитие личности и инициативы

1.3. Совет осуществляет свою деятельность на принципах демократичности, коллегиальности, законности и гласности.

1.4. В своей деятельности Совет подотчетен Общему собранию работников Школы и руководствуется Трудовым кодексом РФ, Уставом Школы, настоящим Положением и решениями Общего собрания трудового коллектива.

1.5. Положение является правовым нормативным локальным актом, обязательным для исполнения всеми работниками, состоящими со Школой в бессрочных трудовых отношениях.

**2. Цели и задачи Совета трудового коллектива**

2.1. Целью деятельности Совета является защита трудовых прав и интересов работников.

2.2 Основные задачи Совета трудового коллектива:

2.2.1. организация взаимодействия Администрации, органов школьного самоуправления и других представительных органов работников, состоящих со Школой в бессрочных трудовых отношениях, для выполнения решений общих собраний;

2.2.2. обеспечение контроля за исполнением решений общих собраний, выработка общей тактики и поиск наиболее приемлемых и эффективных путей их реализации;

2.2.3. предварительное обсуждение вопросов повестки дня предстоящих общих собраний, согласование позиций Администрации и трудового коллектива и выработка проектов решений собраний;

2.2.5. содействие Администрации Школы в совершенствовании условий труда, охраны жизни и здоровья работников, расследовании несчастных случаев, микроповреждений и микротравм, создании благоприятного психологического климата;

2.2.6. повышение ответственности каждого члена Совета за реализацию коллективно принятых решений общего собрания.

## 1. Компетенции Совета трудового коллектива

3.1. К компетенции Совета относятся следующие вопросы:

3.1.1. участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению, проверке выполнения условий и положений коллективного договора, а также инициирование проведения таких переговоров, внесении изменений и (или) дополнений в коллективный договор;

3.1.2. участие в разработке и принятии локальных актов, касающихся трудовых прав и интересов членов трудового коллектива. С учетом мнения Совета, в случаях, предусмотренных ТК РФ, руководитель Школы принимает решения и издает локальные нормативные акты:

- определяющие порядок проведения аттестации работников (ч. 2 ст. 81 ТК РФ);
- определяющие перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- устанавливающие систему оплаты труда (ст. 135 ТК РФ);
- определяющие конкретные размеры платы за работу в выходной или нерабочий праздничный день, за работу в ночное время (ст. 153, 154 ТК РФ);
- утверждающие правила внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- определяющие формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников (ч. 3 ст. 196 ТК РФ);
- утверждающие правила и инструкции по охране труда (абз. 23 ч. ст. 212 ТК РФ);
- устанавливающие нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (ч. 2 ст. 221 ТК РФ).
- в иных случаях, предусмотренных ТК РФ.

3.1.3. получение от руководителя Школы информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

3.1.4. обсуждение с руководителем Школы текущих вопросов деятельности организации, совместный поиск и выработка планов и программ совершенствования ее материально-технической базы и планов социально-экономического развития;

3.1.5. выдвижение или рассмотрение предложенных администрацией Школы кандидатур работников на награждение и поощрение за высокие показатели в работе;

3.1.6. участие в работе комиссий по выплатам стимулирующего характера, аттестации работников и рабочих мест, охране труда, трудовым спорам, расследованию несчастных случаев на производстве, микротравм и микроповреждений и других;

3.1.7. представление интересов и защита трудовых прав членов трудового коллектива в индивидуальных или коллективных спорах с руководителем школы.

## **2. Права Совета трудового коллектива**

2.2. Совет имеет право:

4.1.1. выступать представителем работников при заключении коллективного договора и принимать на себя обязательства по всем разделам коллективного договора;

4.1.2. иметь мотивированное мнение при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

4.1.3. получать полную и достоверную информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Школы;

- о предстоящих изменениях существенных условий труда работников за три месяца до наступления срока;

- о предстоящих увольнениях работников за три месяца до начала увольнения;

- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством РФ, учредительными документами и коллективным договором Школы и входящими в компетенцию Совета.

4.1.4. контролировать соблюдение трудового законодательства и нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

4.1.5. принимать самостоятельные решения в пределах своих полномочий и компетенций и в соответствии с законодательством РФ контролировать выполнение принятых решений.

4.2. Решения Совета могут быть отменены Общим собранием работников Школы или ее руководителем, если принятые решения будут противоречить законодательству Российской Федерации.

## **3. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива**

5.1. Совет трудового коллектива избирается из работников, состоящих с МБОУ «Балезинская средняя школа № 3» в бессрочных трудовых отношениях.

5.2. Члены Совета избираются общим собранием работников Школы сроком на три года. Форму голосования и количественный состав Совета определяет Общее собрание.

5.3. Члены Совета избирают из своего состава председателя Совета и секретаря.

5.4. Председатель Совета:

- осуществляет руководство Советом, определяет оперативные направления его текущей деятельности исходя из решений Общего собрания трудового коллектива;

- разрабатывает планы работы, организует рассмотрение и утверждение на заседании Совета, контролирует их выполнение;

- выдает поручения членам Совета, осуществляет контроль за их выполнением;

- обеспечивает гласность работы Совета и выполнения его решений;

- готовит отчеты и докладывает общему собранию работников Школы о результатах деятельности Совета;

- несет всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Совет.

5.5. Секретарь Совета ведет протокола заседаний и архив материалов к заседаниям Совета.

5.6. Члены Совета могут переизбираться неограниченное число раз. Срок полномочий председателя в случае его переизбрания, не может превышать 2-х сроков подряд.

5.7. Полномочия члена Совета, в том числе его председателя, могут быть прекращены досрочно:

5.7.1. по собственному желанию самого члена Совета;

5.7.2. при прекращении трудовых отношений со Школой.

5.7.3. при утере доверия трудового коллектива;

5.7.4. при недобросовестном (ненадлежащем) выполнении или невыполнении (отказе от выполнения) своих полномочий.

5.8. Решение об отзыве члена Совета принимается Общим собранием работников.

5.9. Член Совета не может быть перемещен на другую работу в принудительном порядке, уволен или привлечен к административной или дисциплинарной ответственности без согласия Совета.

5.10. Руководитель Школы не может быть избран членом Совета, так как не состоит со Школой в трудовых отношениях.

#### **4. Права и обязанности членов Совета**

4.2. Члены Совета трудового коллектива вправе:

- инициировать проведение заседания Совета по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета;

- вносить на рассмотрение Совета предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;

- принимать участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение;

- требовать от администрации Школы предоставления всей необходимой информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета.

4.3. Члены Совета трудового коллектива обязаны:

- строго руководствоваться законодательством РФ в области трудовых прав, Уставом Школы и настоящим Положением. Не допускать принятия решений, противоречащих законодательству и наносящих вред законным правам и интересам работающих;

- активно участвовать в работе Совета, реализации принятых решений;

- способствовать реализации демократических принципов управления и коллективной ответственности;

- соблюдать принципы коллегиальности принимаемых решений и гласности работы;

- добросовестно выполнять решения Совета и распоряжения председателя Совета.

#### **5. Заседания Совета трудового коллектива**

5.2. Заседания Совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в учебную четверть.

5.3. Инициатором проведения заседания может быть его председатель или любой другой член Совета.

5.4. Заседание совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 состава Совета.

5.5. Решения Совета принимаются простым большинством присутствующих. Каждый член Совета при принятии решения обладает одним голосом, а в случае равенства голосов членов Совета право решающего голоса принадлежит председателю Совета.

5.6. На заседаниях Совета могут присутствовать представители администрации Школы, профсоюзной организации, если вопрос касается трудовой деятельности члена профсоюза и заинтересованные члены трудового коллектива.

5.7. Материалы заседания оформляются протоколом, который ведет секретарь. Протокол заседания Совета составляется не позднее трех дней после его проведения.

## **6. Заключительные положения**

6.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру в случае принятия новых и(или) внесения изменений и (или) дополнений в законодательство РФ, а также в локальные нормативные документы Школы

6.3. Все изменения и (или) дополнения в Положение могут вноситься и приниматься только Общим собранием трудового коллектива.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Балезинская средняя общеобразовательная школа № 3»

Состав Совета трудового коллектива

1. Князев Александр Витальевич – председатель Совета трудового коллектива, учитель физики
2. Ворончихина Ольга Николаевна – учитель начальных классов
3. Князева Елена Изосимовна – председатель профсоюзной организации, учитель математики
4. Баженова Светлана Владимировна – учитель биологии
5. Князева Елена Николаевна – уборщица служебных и помещений